

**L'unico modo per contrastare le discriminazioni è
AFFRONTARLE INSIEME**

A chi puoi rivolgerti PER DIFENDERTI



**LA CONSIGLIERA DI PARITÀ
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Indirizzi utili (si riceve su appuntamento):

Ufficio Consigliera di Parità

via Grigna 13, Monza - Tel.039 9752831 consiglieraaparita@provincia.mb.it

CGIL MONZA E BRIANZA

Tel. 331 623 6267 – Email politichesocialibrianza@cgil.lombardia.it

CISL MONZA BRIANZA LECCO

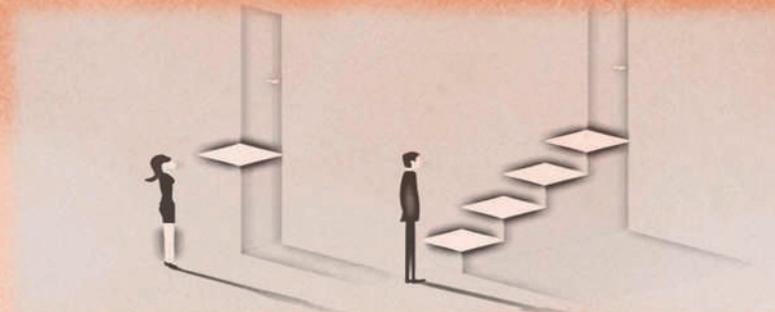
Sportello contro le discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro:

Tel. 039/23991 – discriminazioni.monza@cisl.it

UIL MONZA E BRIANZA

Tel. 349/5722907 – Email delpero.rina@teletu.it

IL TACCUINO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE SUI LUOGHI DI LAVORO



Solo riconoscendole si può fare la differenza

COME ORIENTARSI?

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ
PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA



Le parole e le situazioni da riconoscere ...

...PER FARSI RISPETTARE

In un'inserzione di lavoro si ricerca una segretaria di bella presenza senza problemi di famiglia

Ad un colloquio di lavoro ti chiedono se sei fidanzata, sposata o hai intenzione di avere figli

Rifiutano la tua assunzione perché sei donna o in attesa

Può essere una **DISCRIMINAZIONE nell'ACCESSO AL LAVORO**

Sei venuta a conoscenza del fatto che ai colleghi che fanno il tuo stesso lavoro è riconosciuto un livello o una retribuzione superiore

Può essere una **DISCRIMINAZIONE SALARIALE**

Nel tuo ufficio viene chiesto solo agli uomini di fare lavoro straordinario

Lavori part-time e non ti consentono di accedere a corsi di formazione che possono portare ad un avanzamento di qualifica

Ti attribuiscono una qualifica inferiore a parità di mansione di altri colleghi/e

Può essere una **DISCRIMINAZIONE nell'AVANZAMENTO DI CARRIERA**

Vieni penalizzata nell'attribuzione di un premio di presenza aziendale per le tue assenze dovute alla fruizione di un congedo di maternità

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO dalla MATERNITÀ**

Ricevi la lettera di licenziamento durante il periodo di gravidanza o entro il primo anno di vita del bambino

Ti stanno inducendo al rientro dalla maternità a dimetterti

Al rientro dal congedo per maternità scopri che il tuo posto di lavoro è stato affidato ad altro collega o vieni assegnata a mansioni inferiori

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO DAL CONGEDO**

Al rientro da un congedo per motivi di cura vieni licenziata per soppressione mansione

Sul luogo di lavoro hai subito attenzioni non gradite e il tuo datore di lavoro, nonostante ne fosse a conoscenza, non ti ha tutelato

Può essere una **MOLESTIA**

Nel luogo di lavoro sei oggetto di battute o gesti volgari

Minacciano il licenziamento perché hai rifiutato proposte a sfondo sessuale