



**CITTA' di LISSONE**

(Provincia di Monza e della Brianza)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**RICHIAMATO** l'art.19, comma 8, legge 28.12.2001, n. 448, recante la previsione che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 19, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Richiamata lo schema di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2019-2020. Approvazione.";

**VISTA** la tabella A) relativa al calcolo delle quote assunzionali, e verificato che la stessa dimostra il rispetto dei vincoli stabiliti dalle norma sopra richiamate;

**ATTESO** che, come si legge nello schema di delibera, il Comune di Lissone rispetta le disposizioni contenute nell'art.1, comma 557-*quater*, della legge 27.12.2006, n.296, Legge finanziaria 2007, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge del 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11.8.2014, n.114, ove si prevede: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", come dimostrato dalla seguente tabella:

<b>ANNO</b>	<b>IMPORTO</b>
2011 - Rendiconto	6.287.521,43
2012 - Rendiconto	6.199.461,70
2013 - Rendiconto	5.805.238,00
<b>Media triennio 2011-2012-2013</b>	<b>6.070.740,38</b>
<b>2018 - Bilancio 2017-2018-2019</b>	<b>5.983.715,39</b>

**ATTESO** che, come si legge nello schema di delibera, le spese derivanti dall'attuazione del presente atto trovano copertura finanziaria nelle previsioni del bilancio 2017-2018-2019 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 28.3.2017, assestato con deliberazione del 79 del 29.11.2017 in quanto le previste nuove assunzioni sono compensate dalle dimissioni indicate nelle premesse dell'atto qui in esame, oltre che da altre non considerate dallo stesso ai fini del calcolo delle quote assunzionali, in particolare:

- n° 4 Istruttori amministrativi-Categoria C;
- n° 1 Centralinista-Categoria C;
- n° 1 Autista-Categoria C;

tutto ciò premesso e considerato, il **Collegio dei Revisori**

**ATTESTA CHE**

lo schema di deliberazione avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2019-2020. Approvazione.*", qui in esame rispetta:

- a) le quote assunzionali stabilite dalle norme richiamate nelle premesse dell'atto;
- b) i limiti posti dall'art.1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006, n.296, Legge finanziaria 2007, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge del 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11.8.2014, n.114, in quanto la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2017-2018-2019, come risulta dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 28.3.2017, assestato con deliberazione del 79 del 29.11.2017, è inferiore alla media del triennio 2011-2012-2013.

**Dott. GIUSSANI ANTONIO CESARE**

(Presidente)

---

Rag. **SIROCCHI CARLO ANGELO GIOVANNI**

(Componente)

---

**Dott. GALLI MASSIMO**

Componente)

---

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)