

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE NELL'ANNO 2016 ALLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ALL'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA', PER LA QUOTA PARTE NON VINCOLATA DALL'APPLICAZIONE DEI VIGENTI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI O INTEGRATIVI, NE DA ATTI ORGANIZZATIVI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE.**

Tra il Comune di Lissone, rappresentato dal S.G. Dott. Umberto Sodano, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dal Dott. Elio Bassani – Vicepresidente e dai Dirigenti componenti Dott.ssa Anna Perico, Dott. Giovanni Magni;

e la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.

**Visti:**

- l'art. 4, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente dell'1.4.1999, il quale prevede che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa siano regolati "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17";
- l'articolo 5 del C.C.N.L. comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.1.2004, in materia di tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- l'articolo 40 del D.L.gs. 30.3.2001, in ordine alle materie rimesse alla contrattazione collettiva integrativa;

**Richiamate:**

-la deliberazione n. 121 del 13.4.2016, con la quale la Giunta Comunale ha disposto:

- 1) *di costituire in via provvisoria il Fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, complessivamente determinato in € 577.425,01 secondo quanto dettagliato nella tabella allegata sotto la lettera A), nella quale sono indicate:*
  - a) *in applicazione dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate":*
    - *le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, per un importo complessivo di € 470.044,40;*
    - *la destinazione delle stesse, per le quote fisse e ricorrenti, tenendo conto anche delle assunzioni programmate;*
  - b) *in applicazione dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", sono indicate:*
    - *le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, per un importo complessivo di € 107.380,61, al netto della quota parte delle risorse stabili non*

*impegnate ai sensi dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 pari a € 51.911,35;*

- la destinazione delle stesse, per le quote fisse e ricorrenti, calcolate in via presuntiva tenendo conto dei dati relativi al 2015;*

- 2) *di destinare le risorse di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 31.3.1999 alla realizzazione degli obiettivi strategici che verranno indicati nel "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2016/2018. BILANCIO DI PREVISIONE 2016/2018.";*

**-la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 30.3.2016, con la quale è stato disposto:**

- 1) *di approvare il Programma triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento degli apparati amministrativi come risulta descritto nell'allegato A).*
- 2) *di destinare i risparmi di spesa a compensare le somme ancora da recuperare a carico dei Fondi per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, come previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 476 del 23.12.2015, avente ad oggetto "DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE CONCLUSIONI DELLA VERIFICA AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESEGUITA PRESSO IL COMUNE DI LISSONE DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. PERSONALE NON DIRIGENTE."*
- 3) *di dare atto che l'esatta e definitiva quantificazione dei risparmi verrà effettuata in sede di consuntivo, previa certificazione dei Collegio dei Revisori;*

**-la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 27.4.2016, con la quale è stato disposto:**

- 1) *di confermare quanto già stabilito con la propria deliberazione n. 102 del 30.3.2016, ovvero "di destinare i risparmi di spesa a compensare le somme ancora da recuperare a carico dei Fondi per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, come previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 476 del 23.12.2015, avente ad oggetto "DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE CONCLUSIONI DELLA VERIFICA AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESEGUITA PRESSO IL COMUNE DI LISSONE DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. PERSONALE NON DIRIGENTE.", quantificati in via provvisoria per l'anno 2016 in € 23.522,92.*
- 2) *di destinare i risparmi derivanti dall'applicazione dei commi 226 e 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ovvero la differenza fra il 25 e l'80 per cento della spesa del personale cessato, calcolata in € 15.854,56, a compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68.*
- 3) *di dare atto che ammonta a € 118.148,33 l'importo recuperato sulle disponibilità del Fondo 2015 in applicazione dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, con una differenza in aumento di € 5.586,89 rispetto a quanto calcolato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 476 del 23.12.2015 - "DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE CONCLUSIONI DELLA VERIFICA AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESEGUITA PRESSO IL COMUNE DI LISSONE DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. PERSONALE NON DIRIGENTE."*

- 4) di rideterminare in € 198.347,33 la somma da recuperare a carico delle risorse prive di destinazione del "Fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", anni 2016, 2017, 2018 e 2019, in quanto non vincolate da atti già assunti dall'amministrazione e da obblighi contrattuali, modificando conseguentemente il punto 19) del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale n. 476 del 23.12.2015 - "DETERMINAZIONE IN MERITO ALLE CONCLUSIONI DELLA VERIFICA AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESEGUITA PRESSO IL COMUNE DI LISSONE DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO. PERSONALE NON DIRIGENTE."
- 5) di ridurre a € 6.163,28 l'importo da recuperare a carico del Fondo 2016, risultante dalla seguente operazione:

|                   |   |
|-------------------|---|
| € 51.127,65       | Somma da recuperare per effetto della deliberazione G.C. 476/2015.                                      |
| - € 23.522,92     | <b>A sottrarre</b> risparmio presunto applicazione piano razionalizzazione approvato con G.C. 102/2016. |
| - € 15.854,56     | <b>A sottrarre</b> risparmio quote assunzionali in applicazione commi 226 e 228 legge stabilità 2016.   |
| - € 5.586,89      | <b>A sottrarre</b> per maggiori recuperi dal fondo 2015 in applicazione G.C. 65/2016.                   |
| <b>€ 6.163,28</b> | <b>TOTALE</b>   |

- 6) di dare atto che le somme di cui ai commi precedenti saranno oggetto di successiva e definitiva quantificazione per effetto dell'esatta quantificazione a consuntivo dei risparmi derivati dalla realizzazione del piano di razionalizzazione e del mancato utilizzo delle quote assunzionali.
- 7) di approvare l'Atto di indirizzo sulla contrattazione decentrata integrativa per la Delegazione trattante di parte pubblica che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

**Considerato che** l'atto di indirizzo di cui al punto 7) della delibera della Giunta Comunale n. 142 del 27.4.2016, così dispone:

*La Giunta Comunale, nell'ambito delle linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa, con il preciso intento di raggiungere un miglioramento della produttività dei servizi e di garantire un riconoscimento e una valorizzazione delle professionalità e del merito del personale, stabilisce i seguenti specifici indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa:*

a) **Ripartizione risorse disponibili**

|   |             |
|---|-------------|
| <i>Per la realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016</i> | € 50.000,00 |
| <i>Per le particolari responsabilità</i>  | € 16.250,00 |
| <i>Per le progressioni orizzontali</i>  | € 16.250,00 |
| <i>Per le Posizioni Organizzative</i>   | € 10.500,00 |

b) **Compensi per particolari responsabilità**

| <b>Categoria</b> | <b>Minimo</b>   | <b>Massimo</b>  |
|------------------|-----------------|-----------------|
| <i>B</i>         | <i>500,00</i>   | <i>700,00</i>   |
| <i>C</i>         | <i>700,00</i>   | <i>1.000,00</i> |
| <i>D</i>         | <i>1.000,00</i> | <i>1.500,00</i> |

**Preso atto che** la Giunta Comunale ha accettato la proposta delle parti sindacali di rimandare al 1° gennaio 2017 l'attivazione del servizio di pronta reperibilità, destinando l'importo previsto per la remunerazione della relativa indennità alla *realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016*;

**Atteso che:**

- in data 8 luglio 2016 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, limitatamente alle RSU, hanno sottoscritto *“l'ipotesi di collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2016 allo sviluppo delle risorse umane e all'incremento della produttività, per la quota parte non vincolata dall'applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali o integrativi, ne da atti organizzativi dell'amministrazione comunale”*;
- in data 8 luglio 2016 i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali Funzione Pubblica CGIL, CISL Funzione Pubblica, UIL Federazione Poteri Locali, hanno manifestato la propria indisponibilità alla sottoscrizione del contratto decentrato, motivando la decisione con una dichiarazione a verbale;
- in data 11.7.2016 i revisori dei conti hanno espresso il proprio parere in ordine alla *“compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*;

**Considerato che** la Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 13.7.2016 ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2016 allo sviluppo delle risorse umane e all'incremento della produttività, per la quota parte non vincolata dall'applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali o integrativi, né da atti organizzativi dell'amministrazione comunale;

Tutto ciò premesso e considerato;

si conviene e si stipula il presente contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2016 allo sviluppo delle risorse umane e all'incremento della produttività, per la parte non vincolata dai contratti nazionali vigenti, dai contratti decentrati stipulati negli anni precedenti, dagli atti organizzativi assunti nel tempo dall'Amministrazione comunale;

### **Art. 1 Destinazione risorse**

1. Le risorse di cui dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22.1.2004, non vincolate dall'applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali o integrativi per l'anno 2016, né da atti organizzativi dell'amministrazione comunale, hanno la seguente destinazione:

|  |                     |
|--|---------------------|
| <i>a) Per la realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016</i> | € 59.300,61         |
| <i>b) Per le particolari responsabilità (su base annua)</i>  | € 16.250,00         |
| <i>c) Per le progressioni orizzontali (su base annua)</i>  | € 16.250,00         |
| <i>d) Per le Posizioni Organizzative (su base annua)</i>   | € 10.500,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 102.300,61</b> |

2. Gli importi indicati al comma 1, lettera a), sono determinati in via presuntiva e potranno subire variazioni per effetto:

- dell'applicazione del comma 3;
- delle eventuali riduzioni del Fondo per effetto della riduzione del personale calcolata su base annua;
- dei dati a consuntivo dei risparmi previsti dal Piano di Razionalizzazione per l'anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori.

3. Le risorse previste dalla delibera di costituzione in via provvisoria del Fondo 2016 – delibera di G.C. n. 121 del 13.4.2016 - che al termine dell'anno 2016 non fossero state utilizzate per gli istituti contrattuali di seguito indicati, sono destinate a compensare la realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano degli Obiettivi 2016, ovvero:

- progressioni orizzontali personale dipendenti Enti Area vasta;
- particolari responsabilità, quota parte non utilizzata 2016 nuovi incarichi;

- Posizione Organizzativa, quota parte non utilizzata nuova P.O.;
  - indennità di turno, rischio, maneggio valori, disagio;
  - prolungamento calendario scolastico Asilo Nido;
4. Le risorse destinate da questa ipotesi di contratto decentrato alle progressioni orizzontali devono essere completamente utilizzate nell'anno in corso, senza produrre residui da conservare per l'anno 2017, se non per frazioni marginali che non consentono l'assegnazione di un'ulteriore progressione.

**Art. 2**  
**Compensi per particolari responsabilità**

1. Il compenso viene corrisposto ai titolari delle posizioni individuati ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 17 del Contratto decentrato del 26 aprile 2001, tenuto conto della data di conferimento dell'incarico, nel rispetto dei seguenti limiti:

| <b>Categoria</b> | <b>Minimo</b>   | <b>Massimo</b>  |
|------------------|-----------------|-----------------|
| <i>B</i>         | <i>500,00</i>   | <i>700,00</i>   |
| <i>C</i>         | <i>700,00</i>   | <i>1.000,00</i> |
| <i>D</i>         | <i>1.000,00</i> | <i>1.500,00</i> |

2. Si riporta qui di seguito il contenuto dei commi 1 e 2 dell'art. 17 del Contratto decentrato del 26 aprile 2001:

**Art.17**  
*Compiti che comportano specifiche responsabilità.*

- 1) *I compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità possono essere riconosciuti al personale delle categorie B e C, nonché al personale della categoria D a condizione che non trovi applicazione la speciale disciplina in materia di area delle posizioni organizzative.*
- 2) *Ai fini dell'attribuzione del compenso di cui al comma 1, l'amministrazione individua e comunica, entro il mese di gennaio, agli interessati e alle RSU, per il periodo annuale di riferimento, le posizioni di responsabilità alle quali collegare tale elemento retributivo tenendo conto dei seguenti criteri:*
- *livello di responsabilità richiesta con particolare riferimento alla responsabilità di procedimento ai sensi della legge n.241/90 (diretta, contributoria, in base a formali deleghe);*
  - *la quantità e la qualità delle risorse da gestire (personale, strumenti, budget);*
  - *complessità delle funzioni/attività assegnate e/o la tipologia dei prodotti/servizi erogati;*
  - *quantità/qualità delle relazioni con altre strutture interne o con l'ambiente esterno;*

- *specializzazione richiesta dai compiti affidati;*
- *coordinamento di gruppi di lavoro e squadre di operai.*

Lissone 15 luglio 2016

**Per l'Amministrazione:**

Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
S.G. Dott. Umberto Sodano

f.to Umberto Sodano

---

Componente  
Dott. Giovanni Magni

f.to Giovanni Magni

---

Il Vicepresidente  
Dott. Elio Bassani

f.to Elio Bassani

---

Componente  
Dott.ssa Anna Perico

f.to Anna Perico

---

Per le R.S.U.:

f.to Viviani Maria  
f.to Zambianchi Antonio  
f.to Mariani Dorianò  
f.to Lupis Domenica  
f.to Casadio Lombini Maria Elisa  
f.to Spinelli Annamaria  
f.to Muzzolon Roberto Pietro  
f.to Lanna Stefano

Per le Organizzazioni territoriali: