



CITTA' DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	4 maggio 2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">– Presidente: dott.ssa Pierluisa Vimercati (Segretario Generale)– Componente: dott. Elio Bassani (Dirigente)– Componente: dott.ssa Anna Perico (Dirigente)– Componente: Dott. Giovanni Magni (Dirigente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">– FP CGIL– UIL Enti Locali– FPS CISL– RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">– RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comune di Lissone	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	– art. 4, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente dell'1.4.1999: " <i>criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17</i> ";	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori Contabili in conformità all'articolo 40 bis, comma 1, del D.L.gs. 165/2001 ed in conformità all'art.5 del CCNL 1 aprile 1999: la certificazione è stata rilasciata in data 23 aprile 2018.
		Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	Il Piano della performance per l'anno 2017, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 218 del 10.05.2017. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2016-2017-2018, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 dell'1.2.2017.

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2017 allo sviluppo delle risorse umane e all'incremento della produttività, per la quota parte non vincolata dall'applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali o integrativi, ne da atti organizzativi dell'amministrazione comunale, in particolare:

- i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17”;

L'articolo 1, comma 1, del contratto decentrato prevede la seguente suddivisione delle risorse:

Riconoscimento dei premi collegati alla produttività	€ 58.843,14
--	-------------

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano della Performance 2017, approvati rispettivamente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 28.3.2017 e con deliberazione della Giunta Comunale 218 del 10.05.2017, verranno erogate solamente a seguito della valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione. L'attività del Nucleo è disciplinata da apposito regolamento sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 258 del 3.7.2013

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto decentro non ha effetti abrogativi ne espliciti ne impliciti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza. Al contrario sono fatti salvi gli effetti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza per quanto concerne gli istituti economici e giuridici demandati al livello territoriale.

Lissone, maggio 2018

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Elio Bassani