

Stampa Intero Modello in data : 7/8/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3850 - LISSONE	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO															

Giustificazione - Incong. 1	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO																	
Data	30/06/2015 08:26																	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,87	1	1	127.167	124.144	132.776	2.622	0	0
DIRIGENTI	8	7	7	7,06	7,09	7	569.035	545.285	531.117	1.844	0	0
CATEGORIA D	40	38	40	39,37	38,66	37,97	1.321.819	1.263.321	1.209.858	310	0	0
CATEGORIA C	109	111	108	101,38	105,06	105,77	2.598.270	2.659.663	2.603.189	1.738	7	0
CATEGORIA B	31	31	31	30,96	29,94	29,94	702.322	669.877	656.019	310	522	0
CATEGORIA A	9	9	9	7,62	7,62	7,62	146.683	146.357	145.283	0	0	0
Totale	198	197	196	187,26	189,37	189,29	5.465.296	5.408.647	5.278.242	6.824	529	0
				Tabella 14			2.107.008	2.430.861	2.418.030			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.572.304	7.839.508	7.696.272			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,87	1	1	143.292	124.144	132.776	45.391	46.939	46.826	97.902	77.205	85.950	3.017	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7,06	7,09	7	80.358	76.954	75.874	46.051	46.102	46.006	34.306	30.852	29.868	0	0	0	261	0	0
CATEGORIA D	39,37	38,66	37,97	33.567	32.674	31.866	26.106	26.098	26.121	7.461	6.576	5.746	0	0	0	8	0	0
CATEGORIA C	101,38	105,06	105,77	25.612	25.316	24.612	22.102	22.085	21.966	3.510	3.231	2.646	0	0	0	17	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	30,96	29,94	29,94	22.673	22.357	21.911	20.050	20.064	20.048	2.623	2.292	1.863	0	0	0	10	17	0
CATEGORIA A	7,62	7,62	7,62	19.250	19.207	19.066	18.014	18.036	18.039	1.235	1.170	1.027	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	187,26	189,37	189,29	29.150	28.560	27.885	23.449	23.452	23.360	5.701	5.107	4.526	14	0	0	22	3	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	19	32	n.c.	0	0	n.c.	1	0	n.c.
DIRIGENTI	8	7	7	24,5	28,43	26,14	0	3,71	3,14	0,25	0,14	1,29
CATEGORIA D	40	38	40	28,35	28,03	33,08	3,33	6,84	5,03	4,58	2,84	6,9
CATEGORIA C	109	111	108	27,28	26,41	30,37	4,61	7,73	6,29	5,04	5,41	6,23
CATEGORIA B	31	31	31	26,48	27	27,29	6,55	9,06	11,74	3,55	3,71	2,84
CATEGORIA A	9	9	9	23,22	27,33	25,89	15,11	9,78	9,22	1,78	2,11	4,89
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	198	197	195	27,04	26,96	30,21	4,92	7,68	7,04	4,35	4,28	5,59

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2015 01:53:34
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	3,39	4,98	5,23	Retribuzioni, codice P015	89.140	123.693	134.099	valore medio	26.295	24.838	25.640
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	112.019	3.571	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.601	1.786	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	48	38	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	68.842	293.482	287.183	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.258	6.114	7.557

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta n.78 del 27.02.2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	10	3	0	0	0	0	10	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	3	0	0	1	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37	6	5	0	0	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	13	0	0	0	1	5	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	15	0	1	0	3	5	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	20	0	0	0	2	3	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	125	13	19	0	0	0	6	13	25
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	5	0	0	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	23	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	1	0	0	1	2	1	3
TOTALE :	260	62	110	0	1	2	21	64	132

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA C	0	3,17	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	0	0
CATEGORIA B	0,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
TOTALE :	0,06	5,17	0	0	0	0	0	0	0	0	16	7	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA B	2	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	2	0	0	0	1	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	3	2	1	0	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	2	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	2	2	1	2	0	4	1	1	1	4	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	1	1	6	1	1	0	3	0	2	0	6	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	6	2	2	0	1	0	4	0	8	0	1	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	4	8	3	4	3	3	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	8	10	7	12	14	18	16	23	4	12	7	24	4	19	4	13	0	1	0	0	196	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	2	2	1	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	3	1	5	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	6	1	4	1	6	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	2	1	1	10	0	4	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	3	3	3	4	1	3	3	8	2	6	0	1	1	0	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	5	7	7	14	6	13	15	28	15	37	11	26	5	6	0	0	0	0	196

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	8	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	1	4	4	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	4	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	5	14	-	-	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	17	-	-	2	3	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	11	15	1	2	1	7	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	12	25	27	70	3	11	22	26	-	-	-	-	196

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	26	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	54
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	52	89	17	5	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	20	27	219
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	23	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	7	57
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	15	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	328	85	54	2	-	-	19	0	-	-	17	1	-	-	-	-	43	15	564
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	61	52	0	2	-	-	-	-	-	-	6	13	-	-	-	-	9	13	156
POSIZIONE ECONOMICA D3	23	164	8	27	-	-	-	-	-	-	2	7	1	0	-	-	0	12	244
POSIZIONE ECONOMICA D2	70	141	5	52	-	-	0	3	-	-	6	4	-	-	-	-	1	10	292

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	175	201	43	8	-	-	-	-	0	136	51	8	1	0	-	-	30	11	664
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	166	0	6	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	12	189
POSIZIONE ECONOMICA C4	156	419	25	32	-	-	-	-	-	-	6	34	2	2	-	-	14	13	703
POSIZIONE ECONOMICA C3	173	519	18	254	0	74	37	0	-	-	5	30	3	0	0	5	24	33	1.175
POSIZIONE ECONOMICA C2	78	687	17	146	-	-	28	21	0	121	4	41	1	5	0	1	5	46	1.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	373	709	106	75	0	12	5	34	0	127	19	42	5	2	0	2	37	96	1.644
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	178	15	15	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	3	4	239
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	22	2	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	1	3	66
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	33	0	3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3	0	70

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	160	0	140	-	-	-	-	-	-	0	10	0	1	-	-	-	-	311
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	109	123	56	-	-	-	-	-	-	4	10	4	1	-	-	10	3	457
POSIZIONE ECONOMICA B2	45	52	5	2	-	-	30	0	-	-	13	2	-	-	-	-	1	4	154
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	39	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	41
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	28	0	45	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	64	0	4	-	-	-	-	-	-	0	10	1	1	-	-	1	2	107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	11	67	2	31	-	-	0	6	-	-	0	15	0	1	0	2	-	-	135
Totale	1.865	4.026	467	906	0	86	119	64	0	384	140	253	20	14	0	10	214	327	8.895

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	413	6.434	-	-	-	46.826
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.896	-	1.245	29.527	-	-	-	230.668
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.958	-	86	11.331	-	-	-	91.375
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	243	3.172	-	-	-	29.926
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	156	329.910	-	3.146	34.134	-	-	-	367.190
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	-	9.892	-	-	-	107.245
POSIZIONE ECONOMICA D3	58,24	118.716	-	4.659	11.140	-	-	84	134.431
POSIZIONE ECONOMICA D2	68,64	127.055	-	1.614	10.802	-	-	-	139.471
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	112,72	196.149	-	925	16.457	-	-	74	213.457

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	47	85.780	-	2.174	7.380	-	-	-	95.334
POSIZIONE ECONOMICA C4	224,28	394.828	-	5.513	33.593	-	-	286	433.648
POSIZIONE ECONOMICA C3	279,16	476.201	-	6.492	40.503	-	-	286	522.910
POSIZIONE ECONOMICA C2	300,24	493.773	-	5.782	41.705	-	-	696	540.564
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	418,53	674.556	-	548	56.568	-	-	828	730.844
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	75	119.647	-	787	10.135	-	-	64	130.505
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21,96	34.482	-	-	2.903	-	-	-	37.385
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	91	1.587	-	-	-	20.487
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	81	3.118	-	-	61	40.131
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70,32	108.411	-	666	9.153	-	-	64	118.166
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	108	164.069	-	-	13.754	-	-	302	177.521
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.127	-	35	5.891	-	-	-	76.053
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	432	1.479	-	-	-	19.095

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	343	1.442	-	-	57	18.612
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	49.602	-	-	4.157	-	-	110	53.649
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	31,44	42.601	-	-	3.574	-	-	74	46.101
Totale	2.271,53	4.019.474	-	35.275	369.831	-	-	2.986	4.421.594

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	36.577	12.028	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.453	0	0	151.126	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	581	0	0	55.350	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	10.934	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.474	1.111	0	72.378	1.164	8.003	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	730	0	0	20.438	92	2.488	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	890	0	0	9.474	470	2.959	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	953	0	0	0	0	3.499	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.471	3.835	0	0	0	5.730	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	643	0	0	0	0	2.143	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.961	2.172	0	0	0	10.178	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.573	7.145	0	0	0	12.619	4.544
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.704	4.363	10.946	0	0	13.409	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.059	5.520	6.773	0	0	18.877	784
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	897	0	0	0	0	2.933	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	259	0	0	0	0	861	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	468	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	936	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	813	0	0	0	0	2.695	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.230	0	0	0	0	4.101	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	526	0	0	0	0	1.876	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	388	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	127	0	0	0	0	340	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	372	0	0	0	0	1.161	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	320	0	0	0	0	968	0
TOTALE	30.024	24.146	17.719	356.277	13.754	97.255	5.328

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	37.103	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	564	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	211	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	120	0	0	5.212	2.256	0	0	0	0	0	3.908	8.791

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	128	0	0	0	30	0	0	0	0	0	179	6.332
--	---	-----	---	---	---	----	---	---	---	---	---	-----	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	925	199	0	0	0	0	0	0	3.594
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	215	260	0	0	0	0	0	0	2.295
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6.010	0	0	5.209	0	0	0	0	0	0	0	22.170
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	355	0	0	282	63	0	0	0	0	0	0	6.639

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4.380	0	0	5.214	884	0	0	0	0	0	41	22.303
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10.958	0	0	2.282	404	0	0	0	0	0	0	27.060
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5.920	0	0	5.900	163	0	0	0	53	0	0	17.593
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	10.568	0	0	8.196	130	0	0	0	0	0	1.785	33.303

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	555	0	0	16	451	0	0	0	0	0	346	5.698
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	210	0	0	206	0	0	0	0	53	0	101	5.802
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	44
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	324	0	0	1.540	0	0	0	0	0	0	111	1.452

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.487	0	0	597	0	0	0	0	0	0	369	2.808
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	2.304	0	0	189	0	0	0	0	53	0	0	7.876
POSIZION E ECONOMI CA B2	0	1.918	0	0	0	25	0	0	0	0	0	257	1.902
POSIZION E ECONOMI CA A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2.646	0	0	199	0	0	0	0	0	0	64	788
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	43
TOTALE	0	48.883	0	0	36.182	5.640	37.103	0	0	159	0	7.685	176.493

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	85.950
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	152.579
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	56.495
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12.146
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	105.417
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30.417
POSIZIONE ECONOMICA D3	18.511
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.222
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44.425
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.125
POSIZIONE ECONOMICA C4	48.133
POSIZIONE ECONOMICA C3	68.585
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.051
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	90.995
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.896
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.492
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	717
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.640
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.769

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15.753
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.504
POSIZIONE ECONOMICA A4	581
POSIZIONE ECONOMICA A3	523
POSIZIONE ECONOMICA A2	5.230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.492
TOTALE	856.648

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.644
GESTIONE MENSE	14.798
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.488
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.356
COPERTURE ASSICURATIVE	11.368
ALTRE SPESE	94.915
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	287.183
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	134.099
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.140
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	24.122
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.464.538
IRAP	384.938
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.368
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.640
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	10.605
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.682

Totale	2.418.030
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Codice P071 Comune di Desio = 2.788	Comune di Muggio = 1.580
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Codice P090 Comune di Lurago Marinone = 3.811 INAIL = 787	Comune di Vedano al Lambro = 18.829 Ministero dell'Interno = 4.682
Codice P098 SIAS = 10.605	Codice P099 Prefettura di Milano = 3.550 Prefettura di Monza = 32.663

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	323.398	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	47.867	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.551	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	26.778	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	10.089	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	46.942	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-7.296	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-7.321	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	462.008	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.075	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	13.648	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.726	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	12.249	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	41.905	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	303	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	23.506	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.752	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.268	0
totale Risorse variabili Fondo unico	92.392	0
totale Fondo unico	554.400	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	90.889
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	134.542
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	141.086
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	22.311
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	43.286
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	12.249
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	18.723
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.844
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	472.930
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	81.470

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	81.470
totale Fondo unico	0	554.400
Totale	554.400	554.400

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	96.458	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.413	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.663	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.371	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.827	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.020	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	4.848	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	176.459	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-36.855	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	254.705	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.277	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.277	0
totale Risorse posizione risultato	257.982	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	224.332
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	33.650
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	257.982
totale Risorse posizione risultato	0	257.982
Totale	257.982	257.982

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4421594	5231881	0	La differenza totale di E 77.005 e dovuta a pagamenti con cod. siope diversi da 1101-1002-1003-1107-1109.
Totale T13	856648			
Assegno T14	30644			
L010 - GESTIONE MENSE	14798	0	0	Importo di E 14798 relativo a pasti consumati dal personale dipendente presso la mensa delle scuole.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18488	31749	0	Differenza dovuta alla detrazione della quota a carico dei dipendenti E 13484,32 e all'aggiunta degli oneri inpdap e irap per E 222,87.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19356	19356	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	11368	0	0	Assicurazioni per danni causati dal personale per colpa lieve, codificati con codice siope 1323 (non presente nella tab. cod. siope pag. 144 circ. 17/2015).
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	39167	0	Importo pagato con codici siope errati, ma compresi nel rigo L115 (spese per contratti resa servizi/adempimenti obbligatori per legge).
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	287183	52307	0	Totale E 234.876 composto da: E 39.167 da spese erroneamente pagate con codici siope 2601 (ved. rigo L109) e E 195.709 da spese per contratti resa servizi/adempimenti obbligatori per legge pagati con codici siope diversi da cod. 1331.

L110 - ALTRE SPESE	94915	2192	0	Importi estratti cod. siope E 2912 con codifica ns. bilancio errata (esatta cod. 1115 e 1112). Importo 94915 composto da segg. codici siope: E 779 cod. 1103 (presente in T13, ma relativo a personale cessato ante 2014), E 35000 cod.1105 (estratto nel rigo P065, ma relativo a voucher inps non LSU/LPU), E 59136 cod. 1332 (spesa per tirocini, cod. siope non presente nel conto annuale)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	134099	202704	0	La differenza di E 68.605 e la somma algebrica di -E 73607 pagata con cod. siope 1104 errato (dirigente ex art. 110) e E 5.002 pagato con cod. siope diverso da 1104 ma riferiti a personale avventizio.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4140	4141	0	Differenze dovute agli arrotondamenti.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	24122	807	0	Nel ns. bilancio ai codice siope 1112 e 1114 non corrisponde nessuna spesa. L'importo di E 24122 e così composto: E 23909 previdenza complementare vigili (ns. cod. siope 1332) ed E 213 previdenza complementare Perseo (ns. codice siope 1132).
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1464538	1321571	0	Totale E 141503 composto da: E 101879 per TFS, E 39624 per TFR e pagati con cod. siope 1113 (ved. anche rigo P058). L'importo di E 1464 e dovuto a contributi obbligatori pagati con cod. siope errati.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	141503	0	Totale E 141503 composto da: E 101879 per TFS, E 39624 per TFR, tutti ricompresi nel rigo P055.
P061 - IRAP	384938	407288	0	La differenza totale di E 22.350 e dovuta a pagamenti con cod. siope 1701 riferiti a spese diverse da spese di personale.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	44075	0	E 35000 inseriti in L110 (voucher inps), E 9075 con codifica ns. bilancio errata (esatta siope cod. 1103), compresi in T13.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4368	0	0	Il Comune di Lissone nel 2014 non ha effettuato rimborsi per personale comandato (siope 1106). Rimborsato altri comuni per spesa vigili festa patronale (codice siope 1521).
TOTALE GENERALE	7771199	7498741	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	74927	0	0	Il Comune di Lissone nel 2014 non ha rimborsi per personale comandato (siope 3511). Per il dettaglio dell'importo di E 74.927,00 ved. tab. 14 campo note

rimborsi ricevuti.

TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI

7696272

7498741

0

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00740590963

Codice Fiscale : 02968150157

Telefono : 03973971

Fax : 0397397255

Email : risorseumane@comune.lissone.mb.it

Via : Gramsci

Numero Civico : 21

C.A.P. : 20851

Città : LISSONE

Provincia : MB

Codice Catastale : E617

Popolazione residente : 44334

Superficie(Kmq) : 9.3

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.lissone.mb.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BASSANI	ELIO	0397397388	0397397255	elio.bassani@comune.lissone.mb.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CIRIBANTI	DANIELA	0397397252	0397397255	daniela.ciribanti@comune.lisson e.mb.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	38
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2561
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	35000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
OTTONE	SILVIA	s.ottone@virgilio.it
DE PONTI	MAURIZIO	mauriziodeponti@alice.it
ARGENTO	PAOLO	argento@argentobolli.eu

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.84
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	06/08/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/12/2009
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	603400
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	554400
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.56
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+16083
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12401
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	590556
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 554400 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 590556)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		141086
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	7	11845
	3	10217
	1	8972
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	15
Commento dell'organo di controllo :	<p>Gli oneri della contrattazione sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40 co.3, D.Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate nella tab. 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL e rispettato i limiti disposti dal D.L. 78/2010. Nell'utilizzo delle risorse indicate in tab. 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL. In data 22/4/15 si è provveduto a rideterminare il fondo tenendo conto dei dati definitivi al 31/12/2014.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	23/04/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/03/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/04/2009
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	297161
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	257982
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2325
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	294836
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 257982 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 294836)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	39625
	1	34803
	5	29981
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	<p>Gli oneri della contrattazione sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40 co.3, D.Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate nella tab. 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL e rispettato i limiti disposti dal D.L. 78/2010. Nell'utilizzo delle risorse indicate in tab. 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL. Il fondo è stato costituito in data 12/2/2014 e successivamente modificato in data 23/4/2014. Il fondo è stato decurtato ai sensi dell'art. 9 co. 2 bis D.L. 78/2010 a seguito del pensionamento di un dirigente.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	