

**Curriculum Vitae  
Europass**
**INFORMAZIONI PERSONALI**

Cognome e Nome **Susio Bruno**  
 Indirizzo  
 Telefono  
 Fax  
 E-mail  
 Cittadinanza Italiana  
 Luogo e Data di nascita Paderno Dugnano (MI), 25 gennaio 1965  
 Codice Fiscale SSU BRN 65 A 25 G2200  
 Partita Iva 04658070968


**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

1984 Diploma di maturità scientifica presso **Liceo Scientifico "Giordano Bruno"** - Melzo (MI)  
 1989 Laurea in **Scienze Politiche** presso l'**Università degli Studi di Milano** Indirizzo Politico- Sociale specializzazione in: Relazioni industriali e problemi del lavoro

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Dal 2006 **Sistema Susio srl** - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale  
 Fondatore e Amministratore Unico  
 Gennaio/Novembre 2005 **Lattanzio e Associati spa** - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale  
 Partner - Libero Professionista  
 2000-2004 **Gruppo Galgano** - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale  
 Partner – Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente  
 1991-1999 **Galgano & Associati** - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale  
 Consulente Senior – Area Servizi Pubblici e Privati – Quadro

**ATTESTAZIONI E ACCREDITAMENTI**

Iscritto all' **ELENCO NAZIONALE degli Organismi Indipendenti di Valutazione "Fascia 3"** - D.M. del 2 dicembre 2016  
 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017)  
**Socio APCO CMC (Certified Management Consultant) - ESPERTO IN SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI** - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014  
**Consulente di direzione certificato CMC (Certified Management Consultant) APCO** - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014  
**Valutatore di Performance certificato da ANCI** ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012)  
**Consulente Accreditato presso FinLombarda** per il "PROGETTO PER LA DIFFUSIONE NELLE PMI DI STRUMENTI ORGANIZZATIVI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO"  
**Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia** - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012

**INCARICHI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE**

Componente del comitato scientifico e docente del Master di "**Qualità nella Pubblica Amministrazione**", Università degli studi RomaTRE (dal 2012)  
 Docente a contratto - corso "**Analisi di mercato**" all'Università di Padova, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998)  
 Componente del comitato scientifico e docente del Master in "**Management del Governo Locale – Master\_MI**" (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia – anni 2011-2013)

**COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE**

**Trentino School of Management** – scuola di alta formazione della dirigenza della provincia autonoma di trento  
**Forser/ComPA FVG** - ente di formazione di ANCI Friuli – Venezia Giulia  
**Consorzio dei Comuni Trentini** – ente di formazione dei comuni del territorio trentino  
**Cestec spa** – ente di formazione della Regione Lombardia  
**Centro Studio Lavoro La Cremeria** - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia  
**Futura spa** – ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna

**COLLABORAZIONI EDITORIALI**

Collaboratore esterno della **Redazione Editoriale del Portale [qualitapa.gov.it](http://qualitapa.gov.it)** - Dipartimento della Funzione Pubblica  
 Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la rivista **Azienditalia- Il Personale di IPSOA**



"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998

## ARTICOLI (selezione)

"Il ruolo del personale nelle riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità" - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016  
**"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici"** - Harvard Business Review (Ed. Italiana) – Pubblicato da APCO - anno 2016" **Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici"** - Harvard Business Review (Ed. Italiana) – Pubblicato da APCO - anno 2016  
**"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione"** - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica  
**"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano" in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015  
**"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni"** in Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014  
**"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014" **MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014  
**"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione"** in EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013" **Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione"** in EntilocalineWS - n° 40 - ottobre 2013  
**"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012" **Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012  
**"Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno"** in Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011" **Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno"** in Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011  
**"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino"** in Azienditalia (IPSOA) - n° 2 -2010" **Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A.e cittadino"** in Azienditalia (IPSOA) - n° 2 -2010  
**"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009" **Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto"** in Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009  
**"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua"** in Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008" **Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua"** in Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008  
**"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo"** - inserto speciale di Azienditalia - n° 12- 2007" **L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo"** - inserto speciale di Azienditalia - n° 12- 2007  
**"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona"** in Azienditalia - Il Personale - n° 8- 2007" **L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona"** in Azienditalia - Il Personale - n° 8- 2007  
**"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini"** in Azienditalia - il Personale - n° 5 - 2007" **Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini"** in Azienditalia - il Personale - n° 5 - 2007  
**"Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona"** in Azienditalia - Il Personale - n° 3 - 2006

## CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

## Madrelingua

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

## INGLESE

## ITALIANO

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Utente avanzato	Utente C1	Utente avanzato	Utente C1	Utente avanzato	Utente C1	Utente avanzato	Utente C1	Utente avanzato	Utente C1
C1		C1		C1		C1		C1	

## Conoscenze informatiche

Buona conoscenza Windows 10, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca

## Patente o patenti

Patente B

## ALLEGATI

Attestato ANCI e Attestato APCO

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003

*Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità*

F.to Dott. Bruno Susio

ottobre-17

