

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FRA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE RISORSE DI
CUI ALL'ART.4, COMMA 5, DEL C.C.N.L. AREA DIRIGENZA DEL
COMPARTO "REGIONI E AUTONOMIE LOCALI" PER IL BIENNIO
ECONOMICO 2004-2005 DEL 14.5.2007**

Tra il Comune di Lissone, rappresentato dal Direttore Generale S.G. Prof. Amedeo Bianchi, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica,

e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.

Premesso:

che il C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" per il biennio economico 2004-2005 del 14.5.2007, ed in particolare l'art. 4 in materia di incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, ove si dispone:

- Comma 1: *Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del C.C.N.L. del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità:*
 - € 572,00 all'1.1.2004;
 - € 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.
- Comma 4: *A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.*
- Comma 5: *Le risorse di cui al comma 4, decorrenti dal 31.12.2005, sono utilizzate per incrementare, a valere dal 2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato; la contrattazione decentrata integrativa, di cui all'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del comma 4 tra le due voci retributive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 28, comma 1, del CCNL del 23.12.1999;*

Richiamato

- l'art.45, comma 1, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, ove si dispone che il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi;
- l'articolo 5 del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del del 23.12.1999, come modificato dall'articolo 4 del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 22.2.2006, recante la disciplina delle procedure finalizzate alla stipulazione dei contratti collettivo decentrati integrativi;

Atteso

Che il Nucleo di valutazione in data 16.10.2007 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2007, in base al quale lo stesso è stato quantificato nell'importo complessivo di € 302.257,42, meglio specificato nel documento allegato sotto la lettera A), di cui:

- € 217.313,93 da destinarsi alla retribuzione di posizione;
- € 61.560,87 da destinarsi alla retribuzione di risultato;
- € 20.020,00 quali arretrati per gli anni 2004-2005-2006 da riconoscere in applicazione dell'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 14.5.2007;
- € 3.363,12 quali arretrati per l'anno 2006 da riconoscere in applicazione dell'art. 4, comma 4, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 14.5.2007;

Considerato

che la Giunta Comunale con deliberazione n. 295 del 15.10.2008 ha provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Direttore Generale S.G. Prof. Amedeo Bianchi, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla definizione dei criteri per la ripartizione fra retribuzione di posizione e di risultato delle risorse di cui all'art.4, comma 5, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" per il biennio economico 2004-2005 del 14.5.2007

Si conviene e si stipula

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla definizione dei criteri per la ripartizione fra retribuzione di posizione e di risultato delle risorse di cui all'art.4, comma 5, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" per il biennio economico 2004-2005 del 14.5.2007.

Art. 1

Criterio di ripartizione fra retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse da riconoscere in applicazione dell'art. 4, comma 4, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 14.5.2007, quantificate per gli anni 2006 e 2007 in € 3.363,12, per ognuno degli anni considerati, per un totale di € 6.726,24, sono ripartite fra retribuzione di posizione e di risultato secondo le percentuali risultanti dal rapporto fra gli importi già erogati a tale titolo nell'anno 2007.

Ai fini della determinazione del rapporto di cui al comma precedente l'importo della retribuzione di risultato riconosciuto dal personale dirigente deve essere considerata al netto dei trattamenti economici che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 2

Criterio di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, determinate in applicazione di quanto disposto nell'articolo precedente, sono assegnate alla retribuzione di risultato di ogni singolo dirigente suddividendo l'importo complessivo per il numero delle posizioni dirigenziali occupate nell'anno 2006 e 2007.

Dichiarazione a verbale

Al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato, le parti convengono sulla necessità di introdurre, a partire dall'anno 2009, un sistema di valutazione dell'attività svolta basato sulla preventiva definizione degli obiettivi

annuali e sulla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.

Lissone, li 10 novembre 2008

Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Direttore Generale
S.G. Prof. Amedeo Bianchi

Per le Organizzazioni territoriali:

FP CGIL _____

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2007: € 302.257,42, DI CUI:

- **COMPETENZA 2007: € 278.874,30**
- **ARRETRATI 2004 – 2005 – 2006: € 23.383,12**

COMPETENZA 2007: € 278.874,30

- Art. 26, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 23.12.1999: l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997: **€ 96.457,55.**
- Art. 26, comma 1, lett. d) del C.C.N.L. del 23.12.1999: un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: **€ 3.413,38.**
- Art. 26, comma 1, lett. e) del C.C.N.L. del 23.12.1999: le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni: **€ 20.600,38.**
- Art. 26, comma 1, lett. g) del C.C.N.L. del 23.12.1999: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b del C.C.N.L. del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27: **€ 4.847,77.**
- Art. 26, comma 2, del C.C.N.L. del 23.12.1999: ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato: **€ 3.276,85.**
- Art. 28, comma 2, del C.C.N.L. del 23.12.1999: risorse non spese per la retribuzione di risultato dell'anno 2006: **€ 1.560,53.**

- Art. 26, comma 3, del C.C.N.L. del 23.12.1999: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organi: **€ 151.182,25**.
- Art. 1, comma 3, lettera e), del C.C.N.L. del 12.2.2002: Il nuovo stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale con decorrenza dall'1 settembre 2001 è rideterminato in € 36.151,98 (L.70.000.000), comprensivo del rateo della tredicesima mensilità; tale importo ricomprende [...] un importo annuo di € 3.356,97 (L.6.500.000) derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti: **-€ 23.498,80**.
- Art. 23, comma 1, del C.C.N.L. del 22.2.2006: il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo: **€ 3.640,00**.
- Art. 23, comma 3, del C.C.N.L. del 22.2.2006: a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti: **€ 6.023,27**.
- Art. 4, comma 1, del C.C.N.L. del 14.5.2007: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità:
 - € 572, 00 all'1.1.2004;

- € 1144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale: **€ 8.008,00.**

- Art. 4, comma 1, del C.C.N.L. del 14.5.2007: a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti: **€ 3.363,12.**

ARRETRATI 2004 – 2005 – 2006: € 23.383,12

- € 20.020,00 quali arretrati per gli anni 2004-2005-2006 da riconoscere in applicazione dell'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 14.5.2007;
- € 3.363,12 quali arretrati per l'anno 2006 da riconoscere in applicazione dell'art. 4, comma 4, del C.C.N.L. Area Dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 14.5.2007;